



**WIR L(I)EBEN
DEN WALD!**

Kompetent. Authentisch. Verantwortungsvoll.

Um große Dinge zu vollbringen, genügt es nicht,
nur zu handeln, man muss auch träumen;
es genügt nicht, nur zu planen, man muss auch glauben.

Anatole France



GEMEINSAM ZUKUNFT GESTALTEN!

Mit der Neugründung der Anstalt des Öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg (ForstBW) zum 01.01.2020 haben wir von der Landesregierung den Auftrag erhalten, den Staatswald in Baden-Württemberg nachhaltig zu bewirtschaften und einen Beitrag zum Gemeinwohl zu leisten. Aber wie erfüllen wir diese Mission? Welche Kernwerte verbinden uns bei ForstBW? Was ist unsere Vision?

Aus einem breiten Beteiligungsverfahren mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von ForstBW haben wir gemeinsame Wertvorstellungen, wegweisende Arbeitsprinzipien und dringend notwendige Veränderungsthemen identifiziert und beschrieben. Das Ergebnis hiervon halten Sie nun als das neue Leitbild von ForstBW in Ihren Händen.

Unter dem Motto „Wir l(i)eben den Wald!“ wollen wir Arbeitsprinzipien leben, die uns auf allen Ebenen von ForstBW als Orientierung für unsere tägliche Arbeit dienen sollen. Wir haben viel vor: Den Gemeinschaftssinn stärken, unser Führungsverständnis justieren, das Mitdenken und Mitmachen fördern, interne Kommunikationsblockaden auflösen und vor allem Regelungen und Prozesse verein-



fachen. Diesen großen Veränderungsprozess wollen wir nun gemeinsam mit allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern von ForstBW umsetzen.

„Wir sind gemeinsam ForstBW“ – dieses Selbstverständnis ist grundlegend dafür, dass wir nach innen wie nach außen als ein verantwortungsvolles und kompetentes Unternehmen wahrgenommen werden, in dem man gerne arbeitet. Ein solches „Wir-Gefühl“ kann man nicht wie einen Lichtschalter anknipsen. Es muss wachsen und vor allem gepflegt werden. Hierzu braucht es ehrliche Offenheit und den Mut, sich auf Neues und Ungewohntes einzulassen.

Wir haben Großes vor und wir glauben daran, dass wir mit dem Leitbild für uns alle eine Verbesserung im Berufsalltag erreichen werden.

Max Reger
Vorstandsvorsitzender

Felix Reining
Vorstand

01 | WERTVORSTELLUNGEN

KERNWERTE

Basis unserer Orientierung

Kompetent im Tun.

Authentisch im Miteinander.

Verantwortungsvoll gegenüber Mensch und Natur.



MISSION

Zweck unseres Handelns

Wir l(i)eben den Wald!

Durch die nachhaltige Bewirtschaftung des Staatswaldes in Baden Württemberg leisten wir unseren Beitrag zum Gemeinwohl und sind verlässliche Partnerinnen und Partner unserer vielfältigen Interessengruppen und Kunden.

VISION

Motor unserer Erneuerung

Gemeinsam Zukunft gestalten!

Als moderner Forstbetrieb entwickeln wir zukunftsweisende Konzepte für den uns anvertrauten Wald und sind erster Ansprechpartner für alle, denen unsere Natur am Herzen liegt.

02 | ARBEITSPRINZIPIEN





BRING DICH EIN

WAS?

Definition

Bring dich mit all deinen Fähigkeiten und Fertigkeiten, Ideen, Vorstellungen und Stärken in das Team ein.

WARUM?

Erklärung

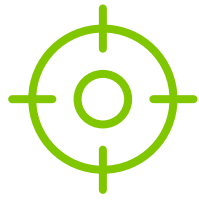
Nur wenn wir alle unsere Kompetenzen, Ideen und Stärken in das Team einbringen, können wir unsere gesteckten Ziele erreichen und die uns anvertrauten Aufgaben zum Wohle des Waldes, der Gesellschaft und der Belegschaft von ForstBW erfüllt

WIE?

Verhaltensmuster

Die Teammitglieder von ForstBW ...

- ... kennen ihre Stärken und überlegen, wie sie diese zum Wohle ihres Teams sinnvoll einbringen können
- ... denken mit und suchen nach Möglichkeiten, ForstBW voran zu bringen.
- ... engagieren sich für ihre Kolleginnen und Kollegen auch außerhalb ihres unmittelbaren Tätigkeitsbereichs.



SETZE PRIORITÄTEN

WAS? Fokussiere dich auf das Wesentliche

Definition

WARUM?

Erklärung

Die Priorisierung auf wenige, wichtige Aufgaben führt zu einer ausgeglicheneren Arbeitsbelastung und dadurch zu besseren Ergebnissen in den Forstbezirken, den Revieren, den Abteilungen, den Teams und bei jedem einzelnen Beschäftigten von ForstBW.

WIE?

Verhaltensmuster

Die Teammitglieder von ForstBW ...

- ... setzen sich realistische Ziele und sorgen für gute Arbeitsergebnisse.
- ... priorisieren bewußt und lassen sich nicht durch Aktionismus ablenken.
- ... verlieren sich nicht im „Klein-Klein“, sondern haben immer das „Große Ganze“ im Blick, nämlich die Verantwortung für den Wald, die Gesellschaft und die gemeinsame Weiterentwicklung von ForstBW.





HANDLE ALS VORBILD



WAS? Sei in jeder Situation stets ein Vorbild

Definition

WARUM?

Erklärung

Vorbilder beflügeln Menschen, ihrem Beispiel zu folgen, inspirieren zu weiterführenden Leistungen und helfen, Verständnis für getroffene Entscheidungen zu schaffen.

WIE?

Verhaltensmuster

Die Teammitglieder von ForstBW ...

... handeln gewissenhaft, respektvoll, wertschätzend und halten Zusagen und vereinbarte Prozesse ein.

... bleiben offen für Neues, aufgeschlossen gegenüber anderen und gehen Veränderungen mutig an.

... repräsentieren die Werte von ForstBW nach innen und außen.



BILDE DICH WEITER

WAS? **Suche aktiv nach Möglichkeiten, dich weiterzubilden**
Definition

WARUM? Lebenslanges Lernen garantiert in Zeiten stetigen Wandels, sich kontinuierlich neue Wissensbereiche zu erschließen und dadurch nicht den Anschluss zu verlieren.
Erklärung

WIE? **Die Teammitglieder von ForstBW ...**
Verhaltensmuster

- ... nehmen regelmäßig an Fortbildungen teil, um fachlich immer auf dem neusten Stand zu sein.
- ... bemühen sich, neue Technologien zu verstehen und neue Arbeitstechniken effektiv einzusetzen.
- ... teilen ihr Wissen und ihre Erfahrungen über Bereichsgrenzen hinweg.

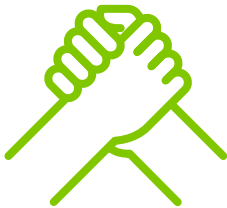
UNTERSTÜTZE DAS TEAM

WAS? **Engagiere dich für das Team und helfe ihm über sich hinaus zu wachsen**
Definition

WARUM? Menschen, die miteinander arbeiten, addieren ihre Potentiale.
 Menschen, die füreinander arbeiten, multiplizieren ihre Potentiale.
Erklärung

WIE? **Die Teammitglieder von ForstBW ...**
Verhaltensmuster

- ... sind kollegial, wertschätzend, hilfsbereit und kümmern sich um das Wohlergehen anderer.
- ... sehen in der Vielfalt unterschiedlicher Geschlechter, Charaktere, Meinungen und Talente eine Bereicherung für ForstBW.
- ... unterstützen und fördern ihre Kolleginnen und Kollegen in ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung.



ÜBERNIMM VERANTWORTUNG



WAS? **Übernimm Verantwortung für deine Arbeit und dein Handeln**
Definition

WARUM? Nur wer Verantwortung übernimmt, kann etwas verändern.
Erklärung

WIE? **Die Teammitglieder von ForstBW ...**
Verhaltensmuster

- ... treffen für ihren Bereich Entscheidungen, ohne die übergeordneten Ziele von ForstBW aus den Augen zu verlieren.
- ... kümmern sich um die Belange ihrer Kolleginnen und Kollegen.
- ... nutzen Ressourcen nachhaltig und sind sich ihrer Verantwortung für den Wald und die Gesellschaft bewusst.





SEI NEUGIERIG

WAS?

Definition

Blicke mutig und neugierig über den Tellerrand hinaus

WARUM?

Erklärung

Nur wenn wir Neues ausprobieren, sammeln wir Erfahrungen – ob sie nun gut oder schlecht sind.

WIE?

Verhaltensmuster

Die Teammitglieder von ForstBW ...

- ... sind mutig und trauen sich Unbekanntes auszuprobieren.
- ... sind experimentierfreudig und halten Ausschau nach neuen Möglichkeiten.
- ... machen Vorschläge zur Verbesserung der aktuellen Arbeitssituation.

03 | FOKUS DES WANDELS



Veränderungsthema

GEMEIN- SCHAFTSSINN

WARUM
BRAUCHEN
WIR DAS?

„Die gewaltige Aufgabe, ForstBW zu einem erfolgreichen rechtlich selbständigen Unternehmen zu machen, kann nur gemeinsam als Team gemeistert werden.“

Wenn es ForstBW gelingt, den reichhaltigen Erfahrungsschatz unterschiedlichster Bereiche (Revier, Forstbezirke, Waldpädagogik, Produktion, Naturschutz, Verwaltung, IT) konstruktiv zu verknüpfen, kann daraus ein zukunftsweisendes Unternehmen entstehen, welches das Beste aus allen „Welten“ synergetisch vereint.

Grundlage eines gemeinsamen Handelns sind zum einen ein wertschätzendes Miteinander, aber auch Plattformen und Formate, die den Austausch und die Zusammenarbeit unterschiedlichster Bereiche initiieren, koordinieren und wohlwollend unterstützen.



Veränderungsthema

FÜHRUNGS- VERSTÄNDNIS

„Als Vorbild für ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nehmen Führungskräfte eine zentrale Rolle bei der erfolgreichen Bewältigung von Veränderungsprozessen ein.“

WARUM
BRAUCHEN
WIR DAS?

Es gibt nicht den einen richtigen Führungsstil. Vielmehr müssen die Führungskräfte von ForstBW die Situation bzw. die darin agierenden Menschen richtig beurteilen, um dann daraus ein jeweils angemessenes Führungsverhalten abzuleiten.

Neben der Vorbildfunktion fungieren die Führungskräfte von ForstBW als zentrale Botschafter:innen der Organisationskultur nach innen und außen. Kulturentwicklung hängt entsprechend davon ab, dass die Führungskräfte die kulturellen Wertvorstellungen und Arbeitsprinzipien von ForstBW verstehen, leben und diese beständig gegenüber ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vertreten.



Veränderungsthema

IDEENMANAGEMENT

WARUM
BRAUCHEN
WIR DAS?

„Die Verknüpfung der Erfahrungen, des Wissens und der Intuition Vierter, kombiniert mit einer gemeinsam geteilten Vision, entfaltet das Potential des Kollektivs“

Jede/r einzelne Beschäftigte von ForstBW verfügt in seinem Tätigkeitsbereich über wichtige Kompetenzen bzw. großes Fachwissen. Dieses Potential muss genutzt werden, um Verbesserungen bzw. Neuerungen in Gang zu setzen.

Veränderungsthema

KOMMUNIKATION

WARUM
BRAUCHEN
WIR DAS?

„Kommunikation nach innen und außen ist das A und O einer funktionierenden Organisation. Nur durch den Austausch von Informationen können Beziehungen entstehen, intensiviert und gepflegt werden.“

Als generelle Ziele der internen Kommunikation gelten die kontinuierliche Information der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über alle relevanten Veränderungen bei ForstBW sowie die Schaffung von Orientierung, Motivation und Feedback.

Nach außen hin muss es ForstBW gelingen, als wertvolles Mitglied der Gesellschaft wahrgenommen zu werden, das durch die nachhaltige Bewirtschaftung des Staatswaldes in Baden-Württemberg das Gemeinwohl stärkt und als verlässlicher Partner seiner Geschäftspartner einen nachhaltigen Mehrwert schafft.

Ideenmanagement will folglich den Schatz in den Köpfen der Mitarbeiter:innen von ForstBW heben. Wer Verbesserungsvorschläge seiner Mitarbeiter:innen ignoriert, verzichtet auf enorme Verbesserungspotentiale.

Ein gutes Ideenmanagement erfordert, neben dem kontinuierlichen Einsammeln von Ideen, vor allem auch angemessene Räumlichkeiten, Prozesse und Methoden, die dabei helfen, die vorgeschlagenen Ideen weiterzuentwickeln und ins Leben zu bringen.



Veränderungsthema

WEITERBILDUNG

WARUM
BRAUCHEN
WIR DAS?

„Nicht Produkte, Services oder Dienstleistungen sind die zentralen Erfolgstreiber von ForstBW, sondern die Fähigkeiten und Fertigkeiten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.“

Durch Weiterbildung sollen die beruflichen Kompetenzen der Mitarbeiter:innen von ForstBW auf dem aktuellen Stand gehalten bzw. stetig vertieft werden. Insbesondere auch im Zuge der zunehmenden Digitalisierung sämtlicher Arbeitsbereiche ist ein lebenslanges Lernen unumgänglich.

Für ForstBW geht es zunächst darum, zukünftig benötigte Kompetenzen zu identifizieren sowie die vorhandenen Kompetenzen der Mitarbeiter:innen zu erfassen, um auf dieser Basis Fortbildung bei ForstBW zu orchestrieren.

Veränderungsthema

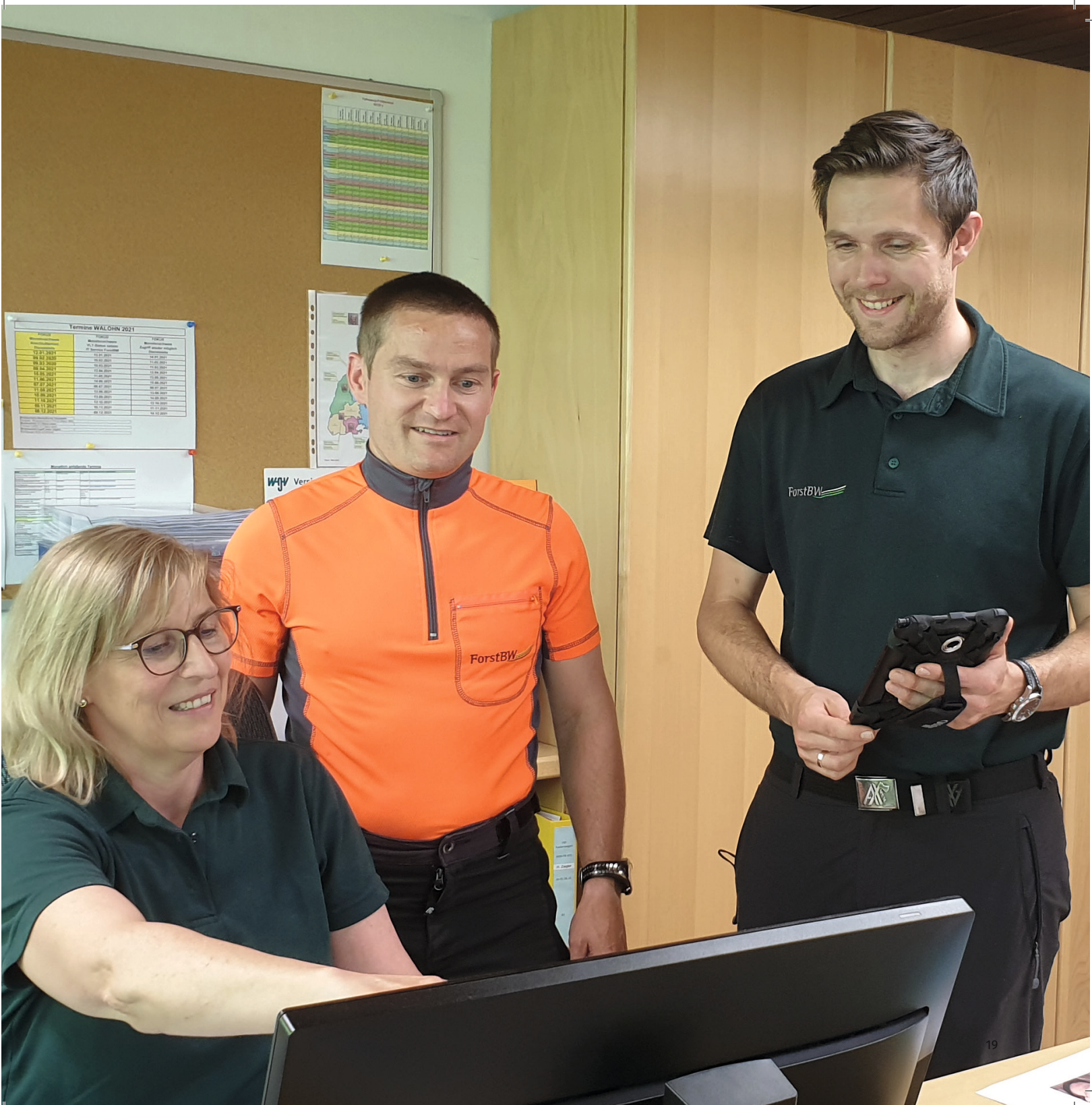
ORGANISATIONS- ENTWICKLUNG

WARUM
BRAUCHEN
WIR DAS?

„Durch die Organisationsentwicklung soll ForstBW insgesamt effizienter und erfolgreicher werden. Gleichzeitig sollen sich die Arbeitsbedingungen und Chancen für die einzelnen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kontinuierlich verbessern.“

Die Organisationsentwicklung bei ForstBW ist nicht die exklusive Aufgabe der Betriebsleitung, sondern erfordert das Engagement sämtlicher Dienststellen, Forstbezirke und überregionaler Einheiten.

Nur durch die intensive Zusammenarbeit aller können bei der Optimierung bzw. „Verschlankung“ von Arbeitsprozessen und -strukturen verschiedene Perspektiven berücksichtigt, gegebene Vorgaben verstanden und so ForstBW hin zu einem effizienten, nachhaltig erfolgreichen Unternehmen weiterentwickelt werden.



Herausgeber:

ForstBW AöR
Im Schloss 5
72074 Tübingen-Bebenhausen

Grafik:

REFORM DESIGN, Stuttgart

Produktion:

Hofmann Druckerei, Emmendingen

Bildnachweis:

Forst BW Archiv,
Adobe Stock

www.forstbw.de
Stand Oktober 2023

Die ForstBW AöR bewirtschaftet den Staatswald von Baden-Württemberg naturnah und nachhaltig und ist zusätzlich FSC®C120870 und PEFC zertifiziert.

Die ForstBW AöR veröffentlicht regelmäßig eine auditierte Gemeinwohl-Bilanz und ist nach dem System der Gemeinwohl-Ökonomie zertifiziert.



Das Zeichen für verantwortungsvolle Waldbirtschaft



Förderung nachhaltiger Waldbirtschaft
www.pefc.de

GEMEINWOHL
ÖKONOMIE 
Ein Wirtschaftsmodell mit Zukunft
Bilanzierendes Unternehmen